

第1回 ワークライフバランス等企業表彰について

男女平等参画社会の実現に向けて、仕事と家庭等が両立できる職場環境づくりや、いきいきと働き続けることができる職場の実現に向けて、取組を実施している市内の企業、社団法人、財団法人、NPO 法人等(以下、「企業等」という)を表彰して、広く事例を公表することで、ワークライフバランスや女性活躍に関する働き方についての社会的気運の醸成を図ることを目的とした「ワークライフバランス等企業表彰」の受賞企業が決定いたしました。

御応募いただきました、すべての企業のみなさまに感謝申し上げます。



平成 30 年 12 月 1 日(土)

- | | |
|------------------|-------------------|
| ・北海道アルミ建材工業株式会社 | 「働きやすい職場風土づくり賞」 |
| ・株式会社山口工業所 | 「働きやすいコミュニケーション賞」 |
| ・苫重建設株式会社 | 「働きやすい職場環境づくり賞」 |
| ・医療法人社団玄洋会道央佐藤病院 | 「女性活躍推進賞」 |

<お問い合わせ先>

苫小牧市 総合政策部協働・男女平等参画室 宮嶋・蔵重

住所: 〒053-8722 苫小牧市旭町4丁目5番6号

TEL: 0144-84-4052 FAX: 0144-34-7110

Email: kyodosankaku@city.tomakomai.hokkaido.jp

第1回 表彰企業 ※企業の概要は、応募時の状況です

北海道アルミ建材工業株式会社

事業所所在地 苫小牧市新明町 4 丁目 21 番 6 号
代表取締役社長 高野 洋道
事業内容 建設業（建具工事業、銅構造物工事業）
従業員数 17 人
ホームページ <http://alken.co.jp/>

表彰名称 「働きやすい職場風土づくり賞」

注意喚起や業務改善などを話し合う全員会議を月に1度開催し、会社全体のコミュニケーションを図ることで、女性の設計担当者が第1子、第2子の育児休暇を取得できる働きやすい職場風土の確立に努められております。育児休暇や有給休暇などの取得は、制度を利用することができる職場風土があつてこそのものであり、働きやすい職場環境を地道に作り上げてこられたため。

株式会社山口工業所

事業所所在地 苫小牧市ウトナイ北4丁目2番20号
代表取締役社長 山口 志郎
事業内容 建設業（総合建設業）
従業員数 36 人
ホームページ <http://yamaguchikougyouso.yk5288.co.jp/company.html>

表彰名称 「働きやすいコミュニケーション賞」

普段から上司による定時退社の促しや有給休暇の取得の声掛けを行うなど、会社の理念であるコミュニケーションを図ることにより、長時間労働の削減や仕事以外の時間づくりを積極的に進められております。仕事に関することはもちろんのこと、私生活のことについても話すことができるコミュニケーションづくりにより、働きやすい職場環境をつくられているため。

第1回 表彰企業 ※企業の概要は、応募時の状況です

苫重建設株式会社

事業所所在地 苫小牧市字糸井 70 番地
代表取締役社長 櫻田 泰清
事業内容 建設業（土木工事業、とび・土工工事業）
従業員数 47 人
ホームページ <http://www.tomaju.co.jp/index.html>

表彰名称 「働きやすい職場環境づくり賞」

今年度の目的・理念である『「見える化」を通して「言える化」を 生産性向上で週休 2日を実現しよう！！』を掲げ、職員間の風通しの良い会社を目指しながら、働きやすい職場環境づくりを進められております。また、建設現場での女性技術者の育児休暇の取得、復帰後の本人の希望に応じた短時間勤務や定時退社の促進、市外従業員も安心して働けるための社員寮を完備させるなど、健康的・家族的経営で、働きやすい職場環境をつくられているため。

医療法人社団 玄洋会 道央佐藤病院

事業所所在地 苫小牧市字樽前 234 番地
理事長 佐藤 裕
事業内容 医療・福祉（病院、介護保険事業、障がい福祉サービス事業）
従業員数 630 人
ホームページ <http://www.douousatou.or.jp/>

表彰名称 「女性活躍推進賞」

子育てや介護をしながら働くことができる多様な勤務形態（90 種類の勤務時間帯）により、従業員が、常時 10 人程度の育児休暇、介護休暇などを取得できるようなバックアップ体制が整えられております。また、業務効率化を図るための ICT の導入や従業員の資格の取得に対して教育資金の助成を行うなど、女性が働きやすく、活躍できる環境の整備は、誰もが公正に社会に参画することができ、働き甲斐や仕事に誇りを持つことができる取組を行っているため。

平成30年度 募集概要(参考)

○募集期間

平成30年6月1日(金)～8月31日(金)

○表彰の対象とする取組

- (1) 長時間労働の削減に関する取組
 - ・会議の効率化 ・業務の簡素化や見直し ・定時退社デー など
- (2) 休暇取得促進に関する取組
 - ・年休取組促進 ・ボランティア休暇 ・アニバーサリー休暇 など
- (3) 育児と仕事の両立に関する取組
 - ・妊娠中や産前、産後休暇及び育児休業中の女性社員やその家族のために、必要な情報提供や相談体制
 - ・代替要員の確保など職場でのカバー体制
 - ・管理職を対象とした両立支援の研修 など
- (4) 介護と仕事の両立に関する取組
 - ・休業前から復職までのサポート体制 ・代替要員の確保など職場でのカバー体制 ・管理職を対象とした両立支援の研修 など
- (5) 多様な勤務形態の導入に関する取組
 - ・フレックスタイム・在宅勤務(テレワーク)・短時間正社員制度 など
- (6) 職場における女性の活躍に関する取組
 - ・女性の職域拡大に向けた採用・配置の見直し
 - ・育児、介護休暇等による女性の勤続年数伸長
 - ・アンケートや意識調査による社内体制の整備 など
- (7) 従業員の仕事以外の充実に関する取組
 - ・健康づくりや語学の習得、趣味の活動などの支援
 - ・ボランティア、PTA、町内会などの社会的活動への参加支援 など
- (8) その他ワークライフバランス等に関する取組
 - ・男性職場と考えられていた分野への女性進出
 - ・女性職場と考えられていた分野への男性進出
 - ・(1)～(7)に当てはまらない取組

○御意見、御感想等がありましたら下記までお寄せください

苫小牧市 総合政策部 協働・男女平等参画室 宮嶋・蔵重

TEL : 0144-84-4052 Email : kyodosankaku@city.tomakomai.hokkaido.jp